



Demografieberatung
für Beschäftigte + Betriebe



Wir machen Neues möglich! Newsletter

Die Demografieberatung unterstützt österreichische Betriebe bei der Gestaltung von alter(n)sgerechten Arbeitswelten. Das Programm wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Sozialministerium finanziert und die Teilnahme ist für alle Unternehmen kostenfrei.

Sehr geehrte Frau TEST Kohl,

wir freuen uns, Ihnen den zweiten Newsletter zur Demografieberatung zusenden zu dürfen. Dieser Newsletter versorgt Sie einmal im Quartal mit Tipps, Gastkommentaren und Neuigkeiten rund um alter(n)sgerechte und lebensphasenorientierte Arbeitswelten.

Die 6 goldenen Regeln des Reverse Mentoring

Der Junior coacht den Senior. Beim Reverse Mentoring drehen sich die Rollen des klassischen Mentoring um: was kann „Jung“ besser als „Alt“?



Vornehmliches Ziel des Reverse Mentorings ist es, die digitale Fitness im Unternehmen insgesamt zu

erhöhen, altgewohnte Kommunikations- und Arbeitsweisen an die Erfordernisse der digitalen Ära anzupassen sowie ältere Kollegen und Führungskräfte mit der Lebenswelt der Millennials vertraut zu machen.

Die Grundvoraussetzungen, damit das gut klappt: Es darf keine Konkurrenzsituation und keine hierarchische Abhängigkeit bestehen, Zuverlässigkeit, Integrität, Offenheit und Ehrlichkeit sind ein Muss. Zudem braucht es Freiwilligkeit auf beiden Seiten verbunden mit absoluter Diskretion. Die Akteure müssen menschlich zueinander passen wie auch Vertrauen und Respekt füreinander besitzen. Sie betrachten sich als gleichwertig und begegnen sich auf Augenhöhe.

Die wesentlichen Erfolgsfaktoren bei der Einführung des Reverse Mentoring sind: [Weiterlesen ...](#)

Anne M. Schüller
Managementdenker | Keynote-Speaker | preisgekrönte Bestsellerautorin | Businesscoach

Selbstcheck!

Wie alter(n)sgerecht arbeitet Ihr Unternehmen?

[Hier geht's zum Test](#) von arbeit&alter



Literaturtipp

Das Weißbuch der Arbeit 4.0 / Andrea Nahles, Publikation der deutschen Bundesministerin

Wie kann das Leitbild der „Guten Arbeit“ auch im digitalen und gesellschaftlichen Wandel erhalten oder sogar gestärkt werden? Spannungsfelder, Arbeitstrends, Leitbilder, Gestaltungsaufgaben,... Das von der deutschen Bundesministerin für Arbeit und Soziales – Andrea Nahles – publizierte Weißbuch gilt als Schlusswerk einer Dialogstrecke zum Thema Arbeitswelten 4.0.

Hier geht es zur [Online-Version der Publikation](#)



Karin Melcher

„Als junges Social-Startup wollen wir Mitarbeiter mit Kriegs- und Fluchterfahrung am Arbeitsmarkt langfristig integrieren. Die Demografieberatung unterstützt uns, den Bogen zwischen sozialem und wirtschaftlichem Erfolg zu spannen.“

Karin Melcher | Geschäftsführerin und Gründerin von [CARamel](#)



Nächste Termine

- 14.3.2018 „Businessbreakfast – Datenschutz 2018“, Wien
- 14.3.2018 „Business Lunch“, Innsbruck
- 10.4.2018 „Informationsfrühstück am Wörthersee“, Klagenfurt
- 23.4.2018 „Demografie-Brunch Wien“

[Zur Anmeldung...](#)

Die Demografieberatung

Heute schon an morgen denken: mit der kostenlosen Beratung machen wir Ihr Unternehmen gemeinsam demografie-fit!

Der demografische Wandel bringt gravierende Konsequenzen für die Arbeitswelt mit sich. Umso wichtiger ist es daher, wettbewerbsfähig zu bleiben und vorhandenes Potential richtig zu nutzen. Die Demografieberatung unterstützt österreichische Betriebe bei der Gestaltung von alter(n)sgerechten Arbeitswelten.

[Zum Angebot](#)

Deloitte.

ösb
CONSULTING



© 2018 Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Diese Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz finanziert.

Kontaktieren Sie uns:
info@demografieberatung.at

Sie wollen keine weiteren Emails von uns erhalten? [Hier abmelden.](#)
[Impressum Demografieberatung](#)