



Demografieberatung
für Beschäftigte + Betriebe



Wir machen Neues möglich! Newsletter

Die Demografieberatung unterstützt österreichische Betriebe bei der Gestaltung von alter(n)sgerechten Arbeitswelten. Das Programm wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Sozialministerium finanziert und die Teilnahme ist für alle Unternehmen kostenfrei.

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Ihnen den ersten Newsletter zur Demografieberatung zusenden zu dürfen. Dieser Newsletter versorgt Sie einmal im Quartal mit Tipps, Gastkommentaren und Neuigkeiten rund um alter(n)sgerechte und lebensphasenorientierte Arbeitswelten.

3 Tipps

So gelingt ein generationssensitives Mitarbeitergespräch!

1. Vorbereitung der Führungskräfte: Die Führungskräfte sollten sich des aktuellen Alters, der bisherigen Verweildauer im Unternehmen und der daraus resultierenden Lebenssituation der MitarbeiterInnen bewusst sein. Lebensphasenorientierte Personalentwicklung berücksichtigt die unterschiedlichen Bedürfnisse nach Vereinbarkeit von Beruf und Familie und den lebensphasenbezogenen Appetit auf berufliche Karriere. So sind Sie ein attraktiverer Arbeitgeber.

2. Generationenmix: Berücksichtigen Sie den Aspekt des Generationenmix bei der Zusammenstellung von leistungsfähigen Projektteams. Nur ein Mix aus Erfahrung, unterschiedlichen Generationen und unterschiedlichen Geschlechtern machen jenen Diversity-Cocktail aus, der Basis von Innovation und Spitzenleistung ist. Viele dieser „Besetzungsentscheidungen“ werden im Mitarbeitergespräch vorbereitet.

3. Lebenslanges Lernen ist generationensensitiv: Stellen Sie sicher, dass Ihre Bildungsaktivitäten unabhängig - aber die spezifische Lebenssituation berücksichtigend - in das Mitarbeitergespräch einfließen. Insbesondere Lernformen, die zum Erfolg führen, ändern sich im Lebensablauf. Viele Firmen berichten von sensationellen Erfolgen des „Reserve mentoring“, wo jüngere MitarbeiterInnen arbeitsplatznahe ältere MitarbeiterInnen über neue Techniken und Verfahren insbesondere im Bereich der Informationstechnologie instruieren. Umgekehrt sind Ältere dann bereit, implizites Erfahrungswissen, wie z.B. Kundenbeziehungen, Schritt für Schritt an Jüngere zu übertragen.

Generationsgerechtes Führen

Worauf es ankommt, dass alle Generationen engagiert zusammenarbeiten



Führungskräfte sind heute gefordert mit MitarbeiterInnen aus 4 sehr unterschiedlichen Generationen menschlich, einfühlsam und sensibel umzugehen und gleichzeitig innovative Höchstleistungen zu erzielen. Ist das ein unauflöslicher Widerspruch, eine zu komplexe Vielfalt oder gerade DIE neue Führungskompetenz? [Zum Artikel...](#)

Dr. Peter Tavolato | Experte für Leadership

Dr. Martin Rupprecht

„Als Arbeitgeber hat man eine Verantwortung, der man sich nicht entziehen sollte, auch und vor allem als Antwort auf den demografischen Wandel. Durch eine nach dem Lebenszyklus ausgerichtete Arbeitsorganisation gelingt uns die Erhaltung und Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während des gesamten Erwerbslebens.“



©gespag

Personaldirektor bei GESPAG (7.000 MitarbeiterInnen)

Nächste Termine

- 22. November: UnternehmerInnen-Treff Seewalchen
- 28. November: 1. Tiroler Demografie-Konferenz
- 6. Dezember: 1. Salzburger Demografie-Konferenz
- 14. Dezember: Adventfrühstück in Wien

[Zur Anmeldung...](#)

Die Demografieberatung

Heute schon an morgen denken: mit der kostenlosen Beratung machen wir Ihr Unternehmen gemeinsam demografie-fit!

Der demografische Wandel bringt gravierende Konsequenzen für die Arbeitswelt mit sich. Umso wichtiger ist es daher, wettbewerbsfähig zu bleiben und vorhandenes Potential richtig zu nutzen. Die Demografieberatung unterstützt österreichische Betriebe bei der Gestaltung von alter(n)sgerechten Arbeitswelten.

[Zum Angebot](#)

Deloitte.

ösb
CONSULTING



© 2017 Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Diese Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz finanziert.

Kontaktieren Sie uns:

info@demografieberatung.at

Sie wollen keine weiteren Emails von uns erhalten? [Hier abmelden.](#)

[Impressum Demografieberatung](#)